



PRÉFÈTE
DE LA RÉGION
AUVERGNE-
RHÔNE-ALPES

*Liberté
Égalité
Fraternité*

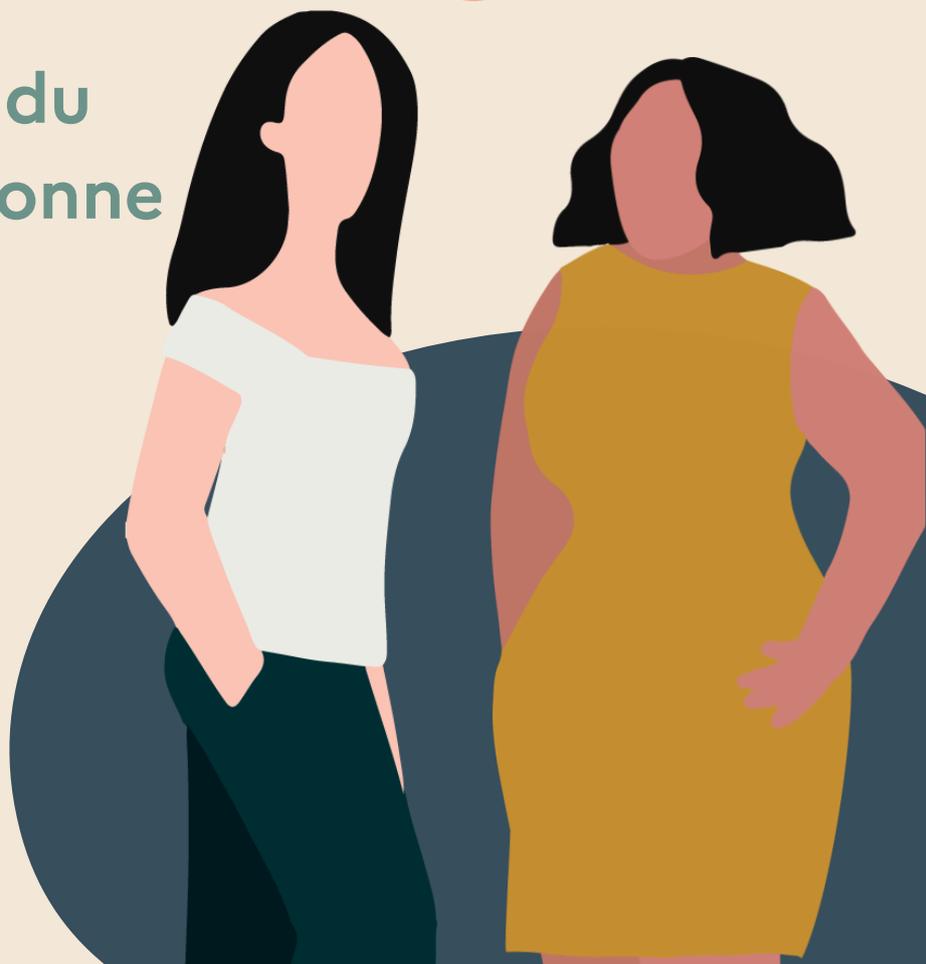
Faire résonner vos idées

Rapport
d'activités du
réseau Résonne
[2020-2025]



Résonne

LE RÉSEAU
PROFESSIONNEL
DES FEMMES
REMARQUABLES



SOMMAIRE

PAGE 4

Introduction

PAGE 6

Remerciements

PAGE 8

Historique du réseau

PAGE 10

La gouvernance du réseau

PAGE 12

Les réalisations du réseau
L'enquête en ligne 2025

PAGE 32

Les adhérentes et les ambassadrices

PAGE 38

Le développement d'une double
stratégie

PAGE 40

La communication

PAGE 48

Conclusion & ouverture :
Résonne, et après ?

L'égalité entre les femmes et les hommes a été consacrée « Grande cause nationale » par le Président de la République, lors de son discours à l'Élysée, le 25 novembre 2017.

Bien que les trois versants de la fonction publique comptent 64 % de femmes parmi leurs agents, des différences de situation sont constatées entre les femmes et les hommes, notamment dans leurs parcours professionnels.

Les réseaux de femmes facilitent les échanges informels et élargissent les opportunités professionnelles de leurs membres tout en renforçant leurs compétences. Ils aident à l'*empowerment* (ou "empouvoirement") des femmes c'est-à-dire au renforcement de leurs capacités et de leur affirmation en milieu professionnel. Ces réseaux permettent aussi la constitution de viviers de femmes, tout particulièrement dans l'accès aux postes à responsabilités.

Le réseau Résonne a été lancé en janvier 2020, à destination des femmes du secteur public en Auvergne-Rhône-Alpes. Il propose d'accompagner **TOUTES** les femmes, quelle que soit leur catégorie professionnelle, leur âge, leur environnement professionnel dans la constitution d'un réseau visant à favoriser l'échange, le partage, l'entraide et la sororité. Conçu comme un espace de travail et un lieu de réflexion, il se donne pour objectif d'aider les femmes à accomplir leurs projets et leurs aspirations professionnelles : mobilité, équilibre vie-personnelle / vie professionnelle, partage d'expériences, etc.

Fondé par des femmes de la fonction publique sur des valeurs de bienveillance, de solidarité et d'audace, le réseau Résonne accompagne les femmes pour qu'elles prennent confiance en elles et osent. Le réseau favorise le partage et l'entraide entre ses membres.

Les actions du réseau Résonne se concentrent sur trois axes :

- la mobilité professionnelle,
- l'égalité femmes-hommes,
- le lien social.

Résonne est aujourd'hui le seul réseau professionnel 100 % féminin et ouvert à toutes les femmes quelle que soit leur catégorie (A, B ou C), titulaires ou contractuelles.

Ce bilan, réalisé cinq ans après la création du réseau, a pour but de mettre en lumière ses nombreuses réalisations et de montrer comment il s'intègre dans les pratiques professionnelles de ses adhérentes et s'engage à donner à chaque femme la confiance et les outils nécessaires pour (re)devenir actrice de son projet professionnel, favorisant ainsi l'autonomie, la légitimité et l'audace.

Avant de débiter ce rapport d'activités, nous, comité de pilotage de Résonne, tenons à remercier la Préfète de région, Fabienne Buccio, pour le soutien apporté au dispositif et le portage politique sur le territoire Auvergne-Rhône-Alpes.

Nous témoignons également nos plus vifs remerciements à la Plateforme régionale d'appui interministériel à la gestion des ressources humaines (PFRH). Nous sommes touchées de pouvoir compter, depuis toutes ces années, sur son soutien indéfectible sur les plans financier, humain et matériel. Ce soutien nous a permis de poursuivre nos actions en faveur des femmes, agentes publiques et de faire rayonner plus largement le réseau.

Nous remercions chaleureusement le Fonds en faveur de l'égalité professionnelle pour son soutien financier durant quatre années consécutives. Ce soutien a été déterminant et a souligné la qualité et la pertinence des actions proposées.

Nous remercions ensuite toutes celles et tous ceux qui ont contribué, de près ou de loin, à faire naître ce réseau, à l'accompagner dans son évolution, et à en faire, aujourd'hui, un acteur clé de la mobilité professionnelle des femmes du secteur public : partenaires institutionnels, prestataires, formateurs et formatrices et, tout particulièrement, les adhérentes.

Nous remercions ainsi le Laboratoire d'innovation publique Archipel pour son accompagnement dès les premières pistes de réflexion, à la création du réseau. Un immense merci à toutes les facilitatrices qui ont animé des ateliers d'intelligence collective pour faire naître et évoluer le réseau et ses adhérentes depuis cinq ans, ainsi que pour l'accueil de nos nombreux ateliers dans ses murs.

Un grand merci à l'Institut régional d'administration de Lyon, pour la confiance témoignée dès le lancement du réseau en janvier 2020. Le partenariat noué dès lors et renouvelé jusqu'à présent en est une belle illustration.

Grâce à votre engagement, à vos idées et à votre confiance, le réseau a su grandir, s'adapter et devenir un véritable levier pour toutes les femmes dans leur projet professionnel, pour oser et prendre confiance, pour partager et s'entraider.

Nous adressons un merci tout particulier au comité de pilotage, composé de trois femmes engagées et dynamiques, dont l'énergie, la vision et l'implication ont largement contribué à faire vivre et grandir ce réseau : Alexandra DOUCET (Police Nationale), Eva MELGAR (PFRH) et Justine SPERANDIO-MARTINEZ (Préfecture de région).

Ce rapport est le vôtre, bonne lecture !

1. L'HISTOIRE DU RÉSEAU RÉSONNE





2019

Coconstruction du réseau au lab Archipel, réponse à l'appel à projets Fonds pour l'égalité professionnelle (FEP)
Obtention de la première subvention FEP 2019 (sollicitées et reconduites en 2020, 2021 et 2022)

2020

23 janvier : lancement du réseau à l'IRA de Lyon (partenaire Résonne)
Premiers événements : accompagnement distanciel EGAE, première action « Fil rouge » à la découverte du réseau Action'elles



2021

Matinale 100 % digitale, élargissement du COFIL, première intervention de Résonne au salon Professionn'L, premiers cafés en ligne

2022

Nouveau rdv "Parcours de Femmes", travail sur la stratégie sociale médias de Résonne, premières présentations du réseau à l'IRA de Lyon, présentation du réseau au CODIR régional (Préfecture de région)

Présentation du réseau dans la formation CAP MANAGEMENT

2023

Cap des 500 adhérentes franchi !
Implication des adhérentes dans l'animation de temps d'échanges



Création du réseau des ambassadrices, construction de la programmation sur une thématique annuelle et déclinée en ateliers et rencontres, développement et déploiement des outils de communication du réseau, présentation du réseau en collège (dispositif Cordées de la réussite), lettre de remerciements PFRH

2024

Accompagnement du COFIL pour soutenir la continuité du développement du réseau, montée en puissance des ambassadrices, construction de formats inédits pour les ateliers thématiques



2025

Résonne a 5 ans !



Retour sur les 5 ans d'existence du réseau et perspectives, publication du rapport d'activités



2. LA GOUVERNANCE DU RÉSEAU

LE COMITE DE PILOTAGE

Le comité de pilotage de Résonne (COPIL) a été essentiel pour diriger le réseau professionnel car il a aidé à définir les objectifs et à prendre des décisions importantes.

Il assure une vision claire et une bonne coordination entre toutes les membres. La diversité des profils au sein du comité apporte des expertises variées et des expériences utiles, enrichissant ainsi les discussions et les prises de décision.

Ce comité s'assure que tout le monde travaille dans la même direction, partage les mêmes valeurs, ce qui aide le réseau à réussir et à durer dans le temps.

Au fil des années, le COPIL a évolué, passant de six à trois membres, ce qui permet désormais une plus grande réactivité et une souplesse accrue dans l'animation et la prise de décisions.

Il assure une gouvernance efficace et stratégique dans les domaines suivants :

- la construction d'une programmation annuelle cohérente, en lien avec les axes de travail du réseau,
- la mise en œuvre de la stratégie social media,
- le pilotage budgétaire et la recherche de nouveaux financements,
- les partenariats avec d'autres structures ou réseaux professionnels.

Les choix faits par le COPIL peuvent toujours être revus. Soucieux de cette part réflexive, il a souhaité en 2024 être accompagné dans sa démarche pour conserver ses perspectives d'évolution. Cet accompagnement réalisé par Anne-Sophie GONNET de Réveil des Lionnes a permis à chaque membre de travailler sur l'affirmation, la sensibilité et l'identité propre au sein du collectif. L'enjeu était majeur puisque le COPIL a été amené à s'interroger, à se confronter à la remise en question. Par cette action la maturité du groupe a pu s'exprimer.



ZOOM SUR ...

LA PREMIÈRE ÉQUIPE (2020-2023)

Brigitte

Alexandra

Raphaèle



Aurélie

Eva

Justine

L'ÉQUIPE ACTUELLE (DEPUIS 2023)



Alexandra DOUCET



Eva MELGAR



Justine SPÉRADIO-
MARTINEZ



3. LES RÉALISATIONS

Cette partie n'a pas pour objectif de lister et détailler l'ensemble des actions portées par Résonne. Vous allez plutôt découvrir des exemples concrets d'actions menées, avec des formats diversifiés. Ils viennent illustrer la manière dont Résonne est à l'écoute de ses adhérentes et les accompagne pour qu'elles prennent confiance en elles et osent !

Chaque temps proposé par Résonne offre des perspectives de croissance personnelle pour que les adhérentes deviennent de « meilleures professionnelles » au sens de l'accomplissement de soi au sein des collectifs de travail. Les étapes peuvent être franchies parfois timidement par certaines et le réseau offre un espace pragmatique, humble où chacune pourra trouver ce qu'elle vient y chercher.

Les programmations pensées, mesurées, permettent d'asseoir cette progression attendue quand elle est souhaitée, au delà-même d'un format classique, à la différence de formations proposées en interne. Ces formations internes restent parfois très conjoncturelles, très orientées sur les champs d'activités respectifs et deviennent rapidement obsolètes. L'engagement au sein du réseau rend possible une certaine permanence et selon des approches transversales.

CAFÉ EN LIGNE



“ Pour cet évènement souple principalement programmé sur la pause méridienne, l'occasion est donnée à celles (et parfois ceux) qui se connectent de découvrir le réseau, sa pratique, et différents thèmes ou outils en lien avec les trois axes de travail de Résonne.

Le choix d'un format en distanciel au départ imposé par la crise sanitaire de 2020 a été pérennisé pour offrir les opportunités de rencontre en tous lieux du territoire, depuis son poste de travail ou dans le cadre d'une connexion privée. Ces temps flash favorisent les contacts en respectant les agendas souvent contraints.

”

Exemple d'un café : l'entretien de recrutement (avant, pendant, après)

Ce café Résonne aborde l'entretien de recrutement sous l'angle des 3 temps qui le composent : la préparation (avant), le face à face (pendant) et le temps conclusif (après).

Que retenir de la rencontre ?

1. la phase de préparation est essentielle, pour préparer son discours et son mental,
2. le temps de rencontre avec les recruteurs et recruteuses est un temps pour convaincre de ses compétences mais également de ses soft skills et pour échanger en tant que professionnels,
3. le temps conclusif confirmera son intérêt pour le poste vis à vis du recruteur ou de la recruteuse mais aussi de prendre le temps de débriefer sur l'entretien.



ATELIER THÉMATIQUE

Les ateliers sont conçus pour répondre aux besoins spécifiques des adhérentes, en alignement avec les axes de travail du réseau. Animés par des prestataires externes, les membres du COPIIL ou des adhérentes elles-mêmes, chaque atelier offre un espace bienveillant d'échange et de partage.

Ces sessions permettent non seulement d'acquérir des compétences ciblées, mais aussi de favoriser un environnement collaboratif et soutenant, où chaque participante peut s'exprimer et contribuer librement.



Exemple d'un atelier :

Connaissance de soi, connaissance des autres avec le MBTI

Cet atelier a pour objectif d'outiller les adhérentes sur une connaissance d'elles-mêmes avec la découverte d'une méthode d'introspection inspirée par Carl Gustav Jung.

Pendant 4 heures, au cours d'une séance ludique et interactive, les participantes explorent leurs propres mécanismes, potentiels et axes de développement, tout en favorisant une meilleure compréhension des autres. Un véritable moment de partage et d'ouverture à soi et aux autres.



“

Ce modèle propose une exploration de son propre fonctionnement, de ses « préférences » en matière de registres de communication, de processus de prise de décision, et dans son rapport au temps notamment.

A découvrir en séance individuelle, c'est déjà très inspirant, alors en collectif, avec une approche que j'aspire à rendre la plus ludique possible, c'est un régal à animer en tant qu'intervenante !

LE MBTI SELON ISABELLE, FORMATRICE



Particularité du réseau pour les ateliers thématiques qui peuvent se décliner sous deux formats : la proposition de temps collectifs mais également l'existence de temps individuels.

L'intérêt d'offrir à la fois des ateliers thématiques collectifs et des accompagnements individuels réside dans la complémentarité de ces deux approches, permettant de s'adapter précisément aux besoins de chacune.

Les ateliers collectifs favorisent les échanges, le partage d'expériences et la création d'une dynamique de groupe, enrichissant ainsi l'apprentissage par la diversité des perspectives. Les accompagnements individuels, eux, offrent une attention personnalisée, permettant de répondre à des besoins spécifiques et d'approfondir des sujets de manière plus ciblée.

Ensemble, ces deux modalités offrent une variété de façons d'apprendre, combinant le soutien d'un groupe et l'attention personnalisée.

Exemple d'un accompagnement individuel :

A la découverte de ses potentiels forts avec la méthode Potentialis®

Cet accompagnement, réparti sur trois sessions de deux heures, permet de découvrir ses points forts et de mieux comprendre ce qui motive et aide à réussir. Il permet une évaluation objective, positive et ludique de ses forces, à travers des exercices pratiques et des résultats concrets.

Cet accompagnement offre la possibilité de prendre le temps de comprendre sa dynamique personnelle et d'identifier les clés pour mieux se connaître et fonctionner au quotidien.



Les matinales sont les rencontres privilégiées du réseau qui permettent à toutes celles et ceux qui participent de contribuer à la même intention de sensibilisation, de traiter le temps d'une matinée des sujets de fond. L'évènement est rythmé par des temps collectifs forts mais également au sein de petits groupes pour favoriser les échanges et les interactions spontanées, favorables à la réflexion et à l'émergence des idées. A ces occasions l'IRA de Lyon nous ouvre ses portes.

En 2021, compte tenu du contexte sanitaire, Résonne a organisé une matinale 100 % en distanciel. Inédit !



Exemple d'une matinale :

Les stéréotypes dans les métiers de la sécurité, une action en faveur de l'égalité professionnelle

MATINALE Résonne

"LA POLICE, UN MÉTIER D'HOMME"...

Plus de 50 ans après... et alors ?

Le réseau Résonne vous invite à sa matinale 2022

LES STÉRÉOTYPES DANS LES MÉTIERS DE LA SÉCURITÉ

24 JUIN 2022
9H > 12H30 IRA DE LYON
PARC JEAN MONNET - VILLEURBANNE

Chassons nos représentations, créons nos regards, rencontrons la réalité...
Prenez part à la matinale pour vivre l'expérience du collectif, de la co-construction, de l'engagement et du débat

TABLE RONDE
ATELIERS

Renseignements : plate-forme-rh@ara.gouv.fr
Inscription : www.reseau-resonne.fr/agenda/

Logo: Résonne (Réseau pour l'Égalité Professionnelle) | En partenariat avec le Fonds pour l'Égalité Professionnelle | ira

Le 24 juin 2022, une matinale en présentiel s'est tenue à l'IRA de Lyon, centrée sur les stéréotypes dans les métiers de la sécurité.

Une cinquantaine de participant.e.s a été accueillie pour cette rencontre, qui a débuté par une table ronde avec cinq femmes issues de la fonction publique. Les échanges ont été enrichis par une interview filmée de Sonia FIBLEUIL, porte-parole de la police nationale.

Les intervenantes, Émeline BOSC (adjoite au directeur département prévention et sécurité générale des Hospices Civils de Lyon), Clara SELLEZ (directrice police municipale à la ville de Lyon), Isabelle GARIBALDI (référénte égalité professionnelle et diversité DDSP 69), et Raphaèle HUGOT (directrice régionale aux droits des femmes et à l'égalité, SGAR Préfecture de Région), ont partagé leurs témoignages sur des thèmes tels que leur parcours et leur vécu professionnel. Les participants.e.s ont activement contribué aux discussions, favorisant un débat interactif.



Un atelier de co-construction a suivi, utilisant les caricatures de Patrice CHEREAU pour réfléchir sur les stéréotypes conscients et inconscients. L'objectif était d'identifier des actions concrètes contre les discriminations.

La matinale s'est conclue par une restitution des travaux en plénière, suivie d'une intervention de Laure TOUREZ (référénte sûreté à la Métropole de Lyon et du Club des Jeunes Cadre en Sûreté) sur les stéréotypes dans la sécurité privée, offrant une perspective complète sur le sujet.



PARCOURS DE FEMME



En format distancié, sur un créneau d'une heure à la pause méridienne, le rendez-vous "parcours de femme" permet aux adhérentes de découvrir et de s'inspirer du parcours d'une autre femme et ainsi d'échanger sur des sujets qui peuvent être éloignés de leur propre univers professionnel. A cette occasion, une grande place est faite à la curiosité, l'échange, la confrontation des idées.

Exemple d'un rendez-vous parcours de femme :

Anne-Pascale Paris, responsable artistique et metteuse en scène

Anne-Pascale, femme de scène engagée, explore le théâtre hors des sentiers battus, notamment à travers des projets comme "Respirs", abordant les violences conjugales avec le foyer l'Eclaircie. Elle utilise également le théâtre en milieu carcéral pour offrir aux mineurs une nouvelle perspective. Une de ses pièces a été intégrée dans le cursus de formation des gardiens de la paix à l'école de police de Chassieu (69). En 2008, elle quitte le théâtre classique pour créer un théâtre à son image, marqué par son audace et son engagement.

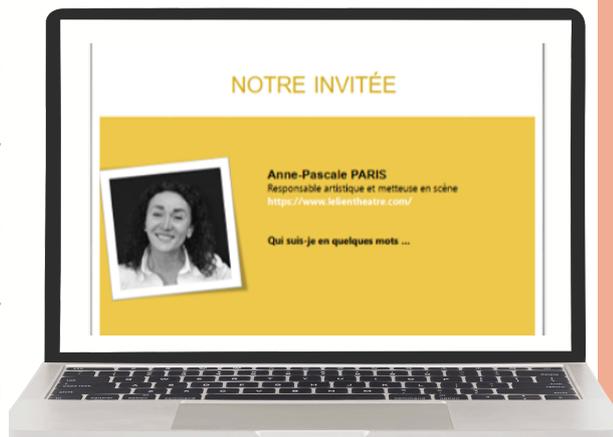
Sa présentation auprès des participantes s'articule autour de quatre mots clés : Engagement, Parcours, Audace, Résonne

Engagement : Anne-Pascale s'engage profondément dans des sujets sociétaux, redonnant aux participants un rôle actif dans leur vie.

Parcours : Son parcours professionnel reflète une évolution marquée par des choix audacieux.

Audace : Elle surmonte ses craintes pour fonder le Lien théâtre, illustrant sa détermination.

Résonne : Elle explore ce qui résonne en elle, en lien avec son engagement artistique et social.



ACTION "FIL ROUGE"



“ L'action Fil rouge se décline dans un format innovant : une *learning expedition* (visite apprenante) Il s'agit d'un vrai moment de convivialité et de rencontre des autres réseaux pour s'inspirer, pour partager, pour réseauter... Ces évènements sont majoritairement organisés en présentiel pour faciliter les échanges et expérimenter la démarche réseau. ”

Exemple d'une action Fil rouge :
Découverte de la Police Technique et Scientifique à
Écully grâce au réseau Femmes de l'Intérieur

Les réseaux Femmes de l'Intérieur et Résonne se sont réunis au Service National de Police Scientifique (SNPS) à Écully. Femmes de l'Intérieur, un réseau de femmes responsables au ministère de l'Intérieur, favorise l'entraide, l'enrichissement professionnel et la parité, tout en promouvant les compétences féminines.

Marie-Thérèse THEVENOT, ancienne directrice du laboratoire de police scientifique de Lyon et animatrice du réseau, a organisé cette rencontre pour favoriser les échanges entre les membres des 2 réseaux. Les participantes ont pu échanger lors d'un café d'accueil et rencontrer Monsieur PASCAUD, chef de l'état-major, lors de la présentation du SNPS.

Ces moments, marqués par un esprit d'ouverture, ont permis de découvrir une scène de crime et la méthodologie associée, grâce à l'accueil du prestigieux Service National de Police Scientifique.



3BIS. L'ENQUÊTE EN LIGNE

Près de 600 adhérentes ont été interrogées dans le cadre d'une enquête.

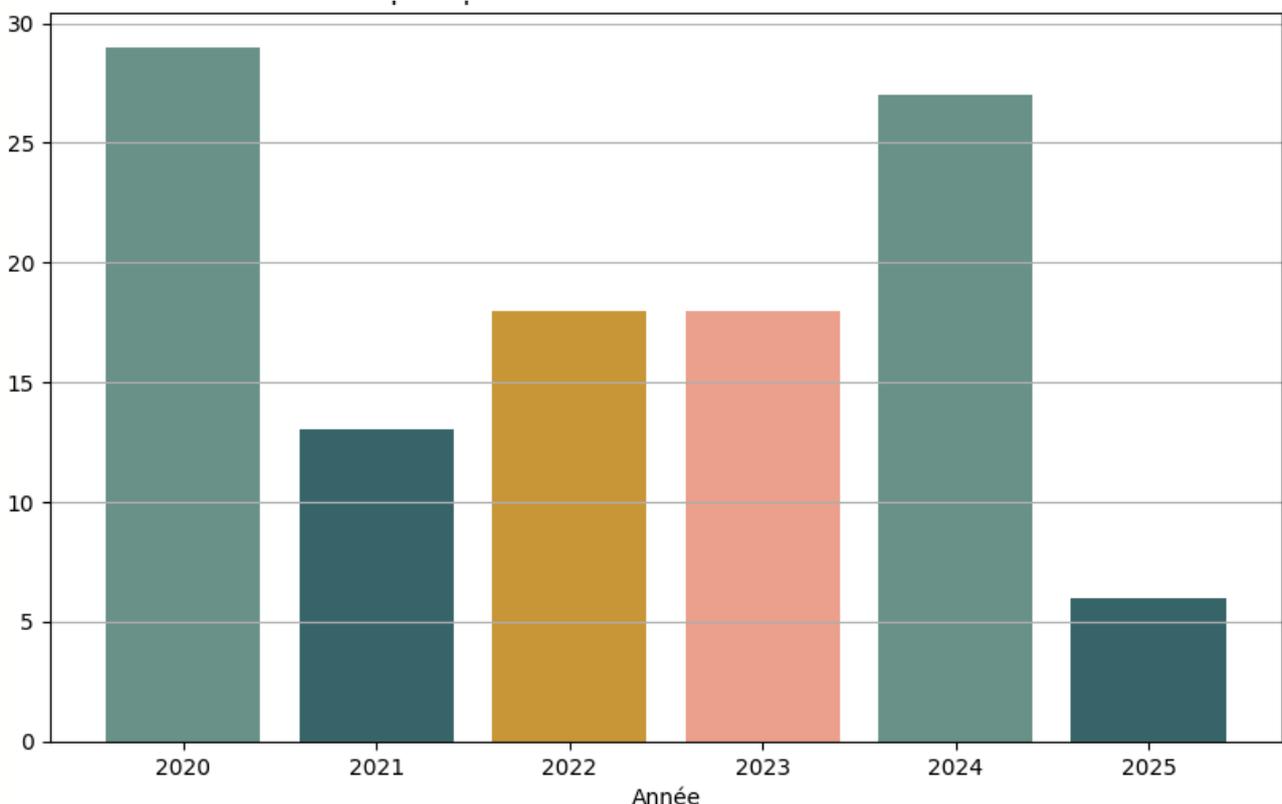


En 2025, année anniversaire pour le réseau Résonne, le comité de pilotage a lancé une grande enquête en ligne auprès de ses adhérentes afin de connaître leurs retours sur leur expérience du réseau et leurs idées pour son avenir. Le questionnaire était 100 % anonyme, il n'a été envoyé qu'aux adhérentes du réseau.

Plus de 110 adhérentes ont répondu à l'enquête, soit environ 1 adhérente sur 5.

Parmi les profils des adhérentes ayant répondu, une majorité a rejoint le réseau à sa création, en 2020. Une part non négligeable des répondantes a adhéré récemment, en 2024.

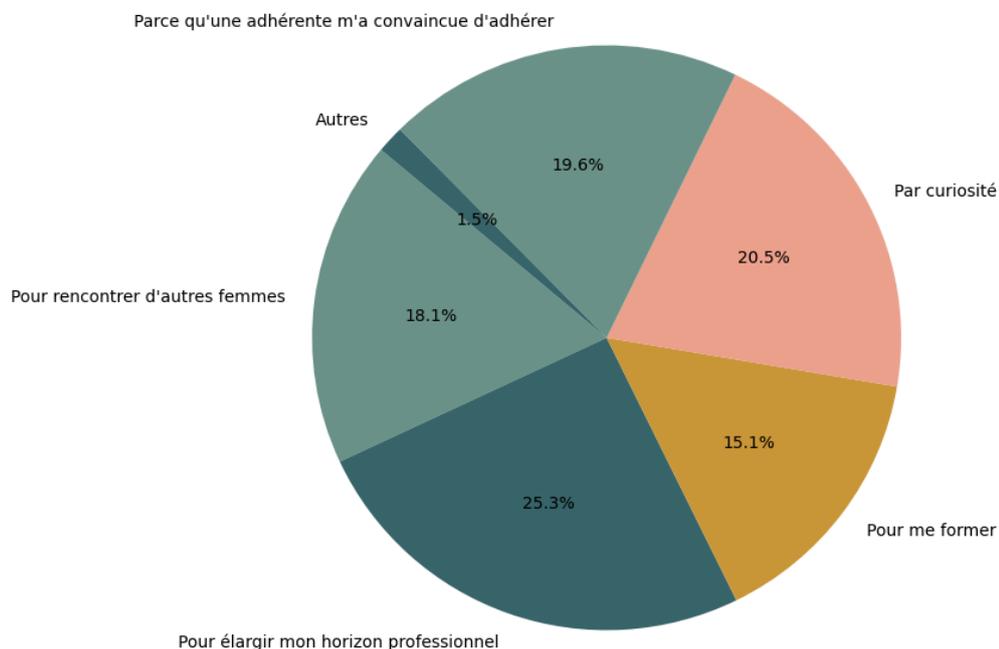
DEPUIS QUAND ÊTES-VOUS ADHÉRENTE DU RÉSEAU ?



POURQUOI AVEZ-VOUS REJOINT LE RÉSEAU RÉSONNE ?

A la question « pourquoi avez-vous rejoint le réseau Résonne ? », les répondantes pouvaient choisir parmi une liste déroulante de choix. Il ressort qu'à plus de 25 % les femmes déclarent adhérer au réseau pour « **élargir leurs horizons professionnels** », proposition suivie de près par « **par curiosité** » et « **parce qu'une adhérente m'a convaincu d'adhérer** ».

Ces résultats montrent que Résonne est identifié comme un dispositif s'inscrivant pleinement dans les parcours de mobilité des femmes et témoignent aussi de l'importance des valeurs d'entraide et de lien social pour les femmes du réseau.



A la partie « **autres** », quelques femmes ont apporté des réponses qui sont révélatrices de l'intérêt qu'elles portent au réseau et incarnent aussi les 3 axes stratégiques de Résonne :

“ *Pour avoir plus de réseau (comme les hommes et car au niveau professionnel, sans réseau, l'évolution est compliquée).*

Pour réfléchir et outiller mon projet de mobilité.

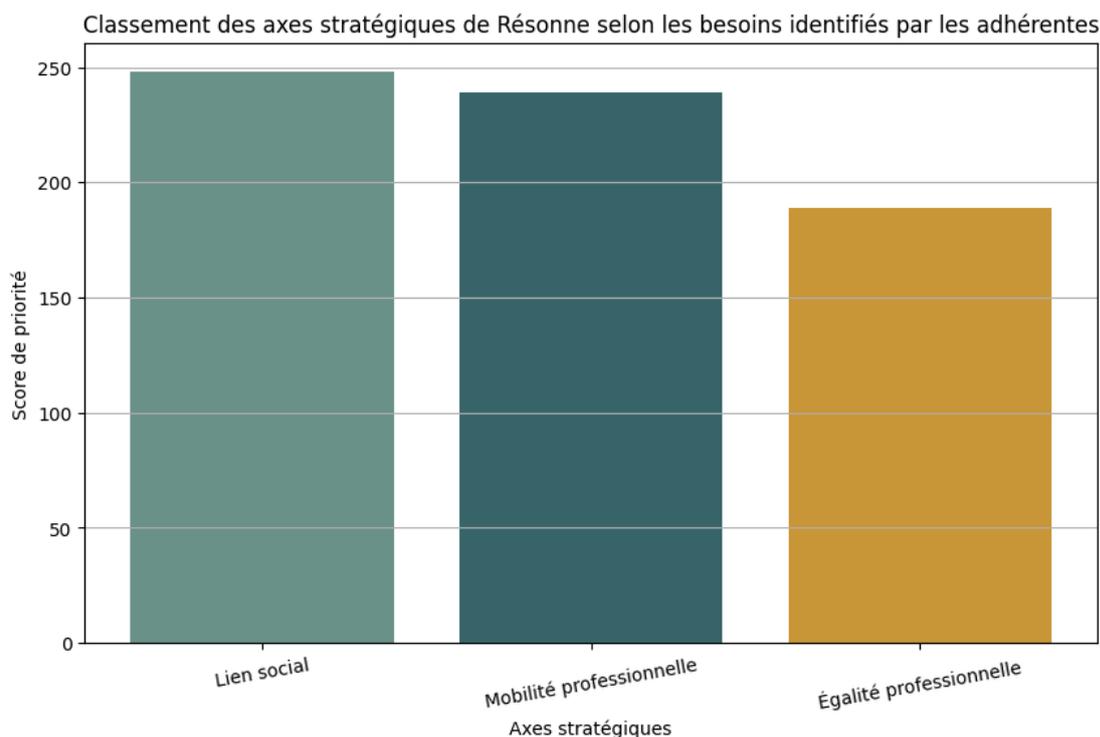
Pour partager d'autres expériences professionnelles de femmes fonctionnaires.

Je suis conseillère en parcours professionnel, le réseau me permet d'avoir des outils à proposer.

Parce que j'ai le projet de créer un réseau de femmes dans ma collectivité sur le thème de l'égalité femmes hommes.

QUELS SONT VOS BESOINS PARMIS LES 3 AXES DE TRAVAIL DE RÉSONNE ?

Résonne s'est construit autour de 3 axes de travail : la mobilité professionnelle, le lien social et l'égalité professionnelle. Nous avons demandé aux adhérentes de classer par ordre de priorité ces axes, selon leurs besoins :

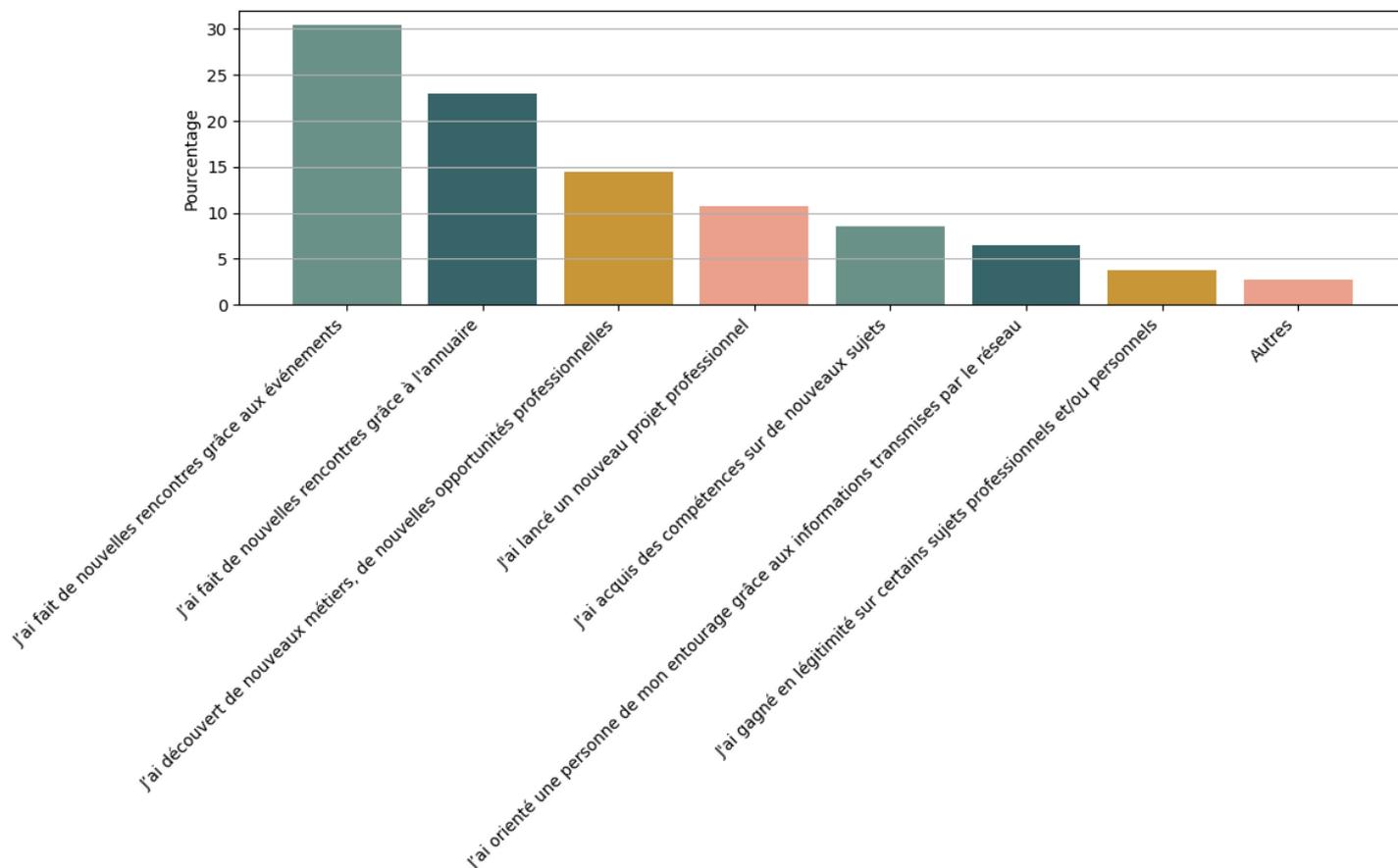


Le **développement ou l'entretien du lien social** est identifié prioritairement par les adhérentes, suivi de près par la mobilité professionnelle.

L'axe stratégique de la mobilité professionnelle arrive en seconde position, presque à égalité avec la thématique du **lien social**.

QUELLE EST LA PLUS-VALUE D'APPARTENIR AU RÉSEAU RÉSONNE POUR VOUS ?

A la question « quelle est la plus-value d'appartenir au réseau Résonne pour vous ? » les adhérentes pouvaient également choisir parmi une liste de propositions :



Résonne est identifié comme le lieu où il est **possible de réaliser de nouvelles rencontres**, confirmant donc que la pratique du réseau est utile et même l'un des premiers critères pour adhérer pour les femmes : elles identifient ce motif en priorité, soit grâce aux événements organisés (ateliers, formations, visites, cafés...) soit grâce à l'outil d'annuaire disponible en ligne, suite à leur adhésion.

Deux propositions illustrant l'**importance du réseau dans la mobilité professionnelle** des femmes arrivent ensuite en 3ème et 4ème position : « **j'ai découvert de nouveaux métiers, de nouvelles opportunités professionnelles** » et « **j'ai lancé un nouveau projet professionnel** ». Non seulement Résonne permet à des femmes d'élargir leurs horizons professionnels, de leur donner à voir de nouveaux métiers, mais le réseau permet aussi d'accompagner, voire de concrétiser leur mobilité professionnelle.

TÉMOIGNAGES D'ADHÉRENTES

2020-2025 : DES PARCOURS INSPIRANTS AU SEIN DU RÉSEAU

Depuis sa création, Résonne s'engage à soutenir et valoriser les femmes de la fonction publique. Les témoignages des adhérentes illustrent l'impact positif de Résonne sur leur parcours professionnel et personnel. Ils montrent que Résonne est un levier essentiel pour la puissance d'agir des femmes, leur permettant de se sentir légitimes et audacieuses dans leur environnement professionnel :

1. Confiance en soi et rayonnement : le réseau aide les femmes à oser entreprendre des projets professionnels et à se projeter dans l'avenir avec plus d'audace,

2. Développement professionnel : Résonne offre des opportunités de découvrir de nouveaux métiers, d'acquérir de nouvelles compétences et d'élargir les horizons professionnels,

3. Réseautage et soutien : le réseau favorise les rencontres et les échanges avec d'autres femmes du secteur public, créant ainsi un sentiment de communauté et de sororité,

4. Bienveillance et environnement sécurisé : les échanges au sein du réseau permettent aux adhérentes de parler librement de leurs défis et de leurs aspirations sans crainte de jugement,

5. Transformation personnelle : les adhérentes témoignent d'une amélioration de leur estime de soi et d'une meilleure compréhension de leur valeur professionnelle. Les événements et les ateliers de Résonne sont décrits comme transformateurs, aidant les femmes à se redécouvrir et à se réinventer.

Découvrez leurs témoignages...

“

Je suis tout à fait conquise et heureuse d'avoir participé à cet échange, je me sens moins seule et je sais que maintenant, grâce à vous et au réseau, j'aurai toujours une personne bienveillante qui pourra m'épauler dans mes recherches, mes incertitudes, mon manque de confiance, etc.

Je trouve votre initiative simplement géniale !

Je voulais sincèrement remercier Résonne pour cette initiative pas simple autour de notre rapport à notre image (des freins à dépasser pour s'y inscrire!), mais pertinente...Je pense donc qu'il serait vraiment intéressant de proposer à nouveau cet évènement à d'autres adhérentes. C'est vraiment un outil intéressant de transformation de regard sur soi.

J'espère avoir d'autres occasions de vous rencontrer et d'échanger avec vous toutes car les actions menées par ce réseau m'inspirent beaucoup.

Je pense que le réseau résonne m'a aidée à me sentir légitime et à en être convaincue... Je crois que votre travail infuse et nous fait du bien à toutes.



“



Adhérente du réseau Résonne depuis 2021, je souhaite témoigner de mon expérience et de ma gratitude envers toutes les personnes que j'ai croisées dans le cadre des ateliers proposés par Eva, Alexandra, Justine ou Didier. En 2024, je vivais une situation professionnelle toxique qui était en train de m'éteindre voire de m'abîmer. Je sentais que j'étais dépossédée de ma liberté d'agir, d'être, de me projeter. Je sombrais. J'avais peur d'être essentialisée, de ne plus m'appartenir. C'est dans ce contexte, que je me suis inscrite en novembre 2024 à l'atelier LEGITIM'ACTION. Cet atelier a été un catalyseur pour moi. Il m'a permis de dire NON... pour pouvoir dire OUI. OUI je mérite le respect. OUI j'ai le droit d'être épanouie dans ma vie professionnelle. OUI j'ai le droit d'exercer des fonctions en corrélation avec mes compétences, mes valeurs, mes aspirations. OUI j'ai le droit d'exister. OUI je peux changer les choses. OUI je n'ai pas peur. OUI je suis LÉGITIME.

Début 2025 : après des démarches de mobilité externe, je suis recrutée ailleurs...pour un nouveau poste, pour un nouveau chapitre, pour une autre vie.

Merci à Résonne. Merci pour votre sincérité. Merci pour votre disponibilité. Merci pour votre soutien. Merci pour votre humanité. Vous êtes une des pierres fondatrices du nouvel édifice que je construis.

Le flyer Résonne, que j'ai trouvé dans la salle d'attente de la médecine de prévention m'a fait prendre conscience d'un regroupement bienveillant de femmes existait et j'ai poussé la découverte jusqu'au site internet... puis aux ateliers proposés.

D'un regroupement de femmes de la fonction publique en web conférence jusqu'à l'atelier Legitim'Action, j'ai dépassé les a priori qui me limitaient : ceux des autres mais surtout les miens.

Je suis reconnaissante de cette dynamique de groupe, qui une fois lancée, semble « emporter » tout sur son passage, ou plutôt tout épanouir sur son passage. Imaginez un printemps éternel, une éclosion d'un bouton de fleur, voilà ce qu'est l'image de cette dynamique... qui devient un parterre magnifique par contagion positive.

”



“

En tant que femme et gestionnaire de scolarité, intégrer ce réseau à sa création , en 2019 , a été une véritable opportunité pour moi. Participer aux cafés, aux formations et surtout pouvoir rencontrer de nombreuses femmes issues de diverses fonctions publiques avec des parcours de femmes variés, a enrichi ma perspective et m'a permis de tisser des liens précieux.

J' ai repris les études en septembre 2024 pour pouvoir valider un BTS « support à l'action managériale » sur deux ans. En parallèle, j' ai osé et j' ai travaillé (en plus de mes fonctions actuelles) sur d' autres missions, j' ai assisté à de nombreuses formations pour pouvoir postuler sur une création de poste (...) Je prendrai de nouvelles fonctions en tant que responsable du pôle Logistique, où j'encadrerai six agents (...) courant octobre/novembre 2025.

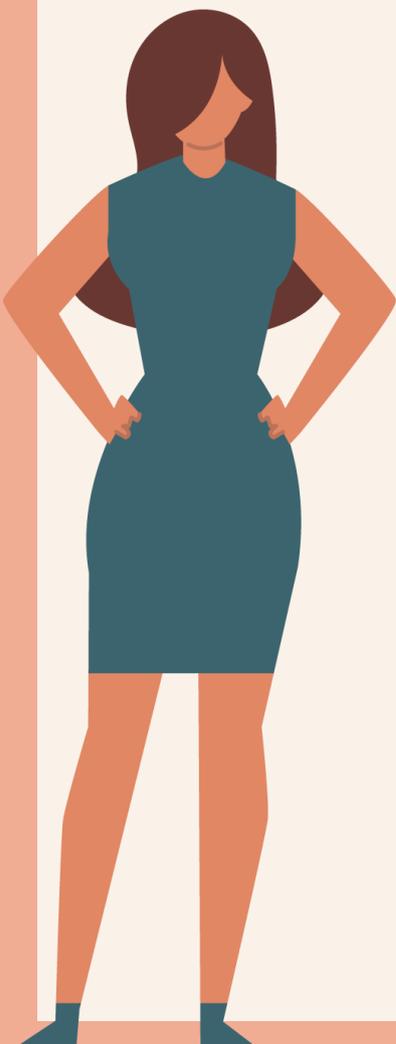
Je suis extrêmement reconnaissante pour tout ce que le réseau m'apporte.

Je voulais également te remercier Alexandra, ainsi que vous toutes, pour votre bienveillance, le temps que vous accordez et le travail que vous réalisez en parallèle, au profit de nous, les femmes.

Merci pour la confiance en soi retrouvée.

Je suis la preuve qu'avec de la volonté et un entourage positif, il est possible de se réaliser et de faire évoluer sa carrière.

À 50 ans, un nouveau challenge se présente à moi, et je suis prête à le relever !



En outre, à la question « Vous avez participé à un évènement : atelier, café Résonne, fil rouge, parcours de femme, atelier inédit, matinale... Dites nous ce que cela vous a apporté » d'autres adhérentes témoignent que la participation aux évènements a été une expérience enrichissante et transformatrice.

Nous leur laissons à nouveau la parole...

“

De la confiance en moi, une revalorisation personnelle et apprendre à aimer mon image.

Le renforcement de l'estime de soi en tant que femme.

Cela m'a permis de participer à des ateliers avec des thématiques nouvelles et tournées vers le développement personnel.

J'ai participé à un moment d'échanges sur les problématiques professionnelles et j'ai éprouvé un sentiment de "sororité".

J'ai rencontré des femmes de divers horizons professionnels, développé mes compétences et j'ai apprécié la bienveillance dans le réseau.

J'ai appris de nouvelles connaissances j'ai apprécié l'importance donnée au partage, à l'expression de nouvelles idées, le soutien apporté, le sentiment de légitimité retrouvé.

J'ai apprécié les échanges enrichissants, les connaissances nouvelles sur les sujets traités telles que l'intelligence collective et les rencontres faites grâce au réseau.

Mon expérience a été très enrichissante car les participantes et formatrices sont toujours bienveillantes : la parole n'est pas bridée, nous n'éprouvons pas de honte à parler.

Cela m'a permis de découvrir ma "valeur" (mon "génie") dans une période professionnelle difficile, et m'a redonné confiance.



Que ce soit à travers les **ateliers thématiques**, les **cafés Résonne on line**, les **parcours de femmes** ou les **matinales**, chaque moment passé au sein de ce réseau permet de développer de nouvelles compétences, de renforcer la confiance en soi et de tisser des liens solides avec d'autres femmes inspirantes.

Ces événements offrent un espace de partage et de réflexion, où chacune se sent libre d'échanger sur ses défis professionnels, reçoit des conseils avisés et découvre des perspectives nouvelles.

Grâce à Résonne, chaque adhérente trouve des ressources pour grandir professionnellement, et une communauté bienveillante et solidaire qui favorise le partage et l'entraide entre les membres.

“

*Cela m'a donné une meilleure confiance en moi
et m'a apporté du plaisir !*

*J'ai apprécié ces temps, comme une respiration dans le quotidien
professionnel, d'échanger avec des pairs en interministériel.*

Cela m'a apporté du recul sur ma pratique professionnelle.

*Cela m'a apporté un soutien, cela m'a permis de prendre
du recul par rapport à ma situation.
C'est vraiment super de parler entre femmes.*

Résonne c'est une bouffée d'oxygène.

*Suite à ma participation à un atelier, j'ai enclenché mon projet de
mobilité et j'ai repris confiance en moi.*

*La découverte du théâtre d'improvisation grâce à l'atelier dédié est une
vraie découverte, j'ai le souhait de m'en inspirer pour ma structure.*

*Les matinales : des temps forts de rencontre
et de célébration du Réseau.*

*Tous les événements proposés par le réseau
offrent des temps précieux.*

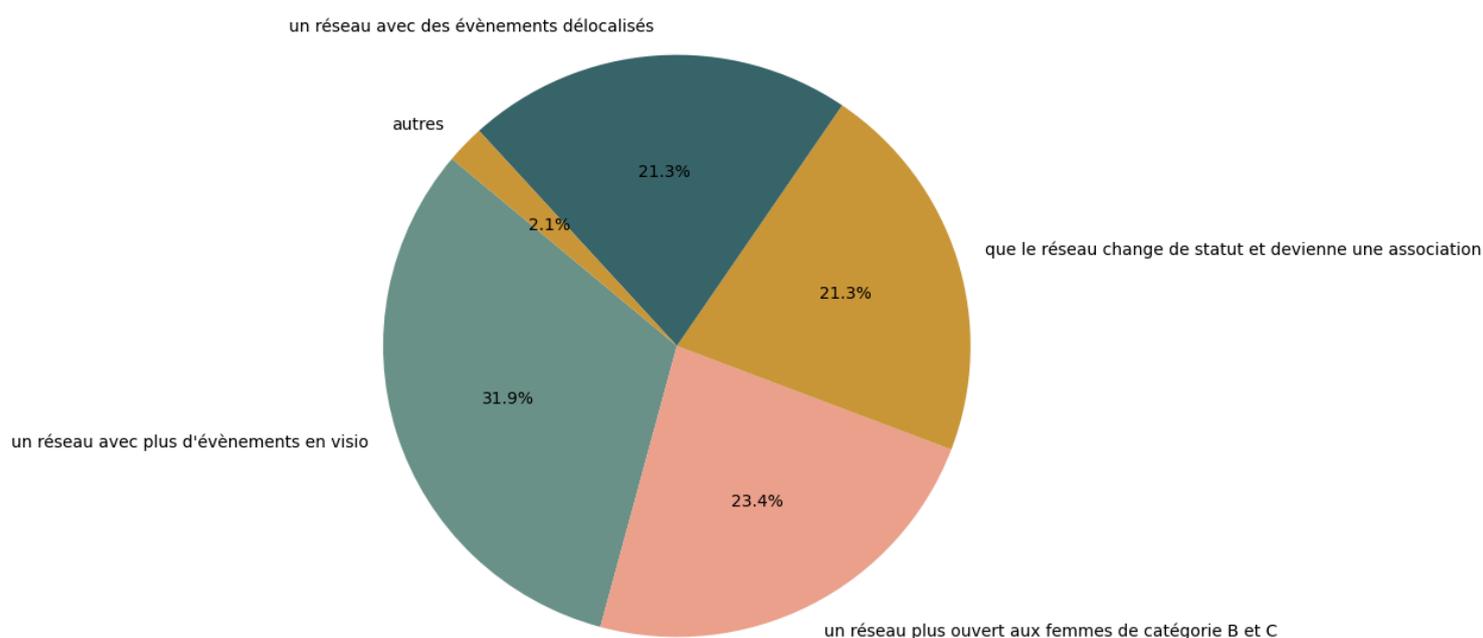


QUEL AVENIR POUR RÉSONNE ?

Enfin, à la question « Quel avenir pour Résonne ? », les adhérentes ont répondu à près de 32 % qu'elles souhaitaient que le réseau organise davantage d'évènements en visio, que le réseau s'ouvre encore plus aux femmes de catégories B et C (23 %).

Ces propositions arrivent en tête, suivies de près à 21 % par la proposition « **que le réseau change de statut et devienne une association** » et « **que le réseau organise plus d'évènements délocalisés** ».

Nous reviendrons sur ces perspectives dans notre conclusion.



4. LES ADHÉRENTES ET LES AMBASSADRICES

LES ADHÉRENTES

L'adhésion au réseau se fait en ligne, sur le site internet et à partir de n'importe quelle page du site en cliquant sur l'onglet facilement identifiable à droite.

www.reseau-ressonne.fr

Elle est exclusivement réservée aux femmes et est entièrement gratuite. Elle sous-entend que chaque adhérente se reconnaisse dans les valeurs de Résonne, valeurs traduites dans la Charte d'engagement : « **Chaque membre de Résonne s'engage à transmettre, partager, aider les autres adhérentes et à se montrer bienveillante, solidaire et respectueuse des situations de chacune** ».

Les adhérentes accèdent ensuite à des contenus et événements privilégiés, organisé par le réseau :

- accès à l'intégralité de l'agenda Résonne,
- exclusivité sur l'inscription aux ateliers et formations du réseau,
- accès réservé à l'annuaire des adhérentes et des compétences disponible en ligne (accès sur connexion uniquement). Cet annuaire est consultable par chaque adhérente pour échanger, s'inspirer du parcours d'une autre, connaître un métier, un environnement professionnel. C'est obtenir "le petit plus" favorisé par un échange libre, affranchi d'une catégorie d'appartenance, d'un positionnement hiérarchique. Depuis l'origine, cet annuaire s'est étoffé, en permettant désormais une recherche par compétences et une recherche par mots-clefs.



**EN MAI 2025, LE RÉSEAU
RÉSONNE COMPTE PRES DE
600 ADHÉRENTES.**



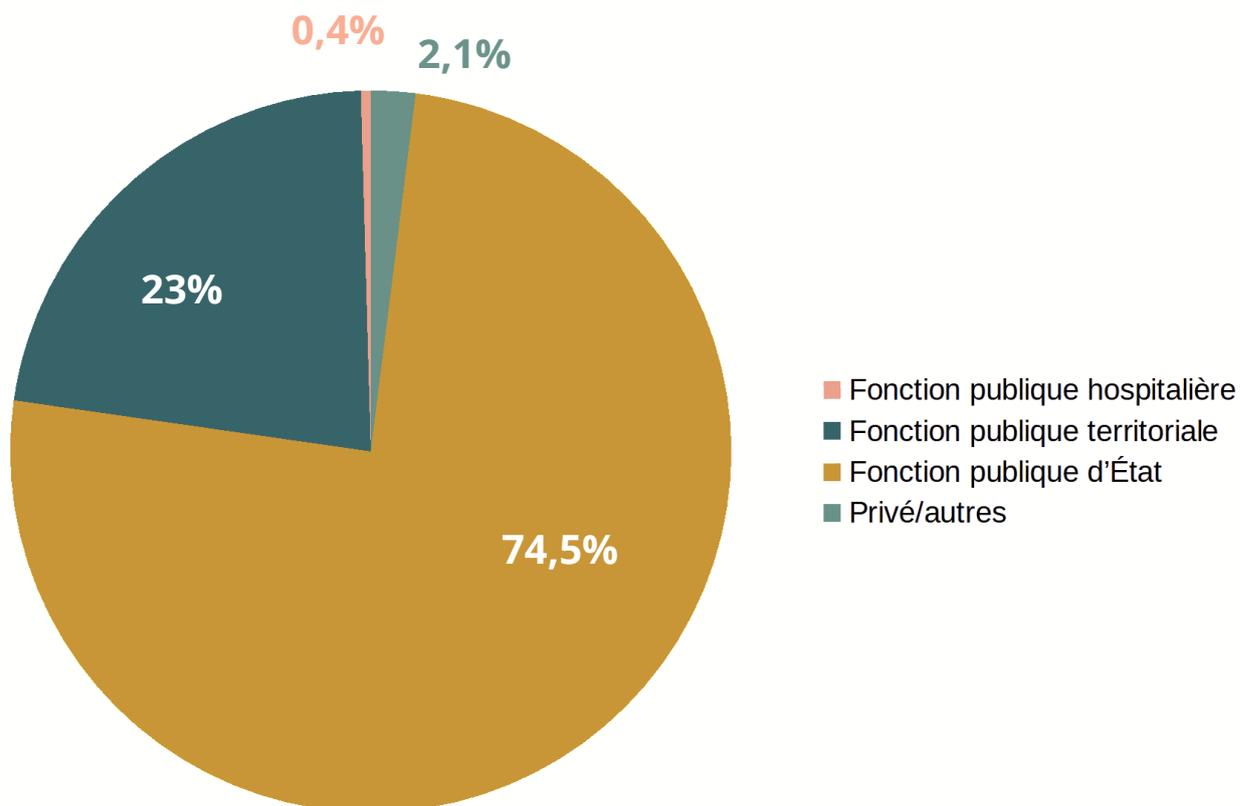
Plus de 72 % des adhérentes de Résonne travaillent dans la fonction publique d'État, notamment dans les services déconcentrés, les universités et divers opérateurs.

21 % des adhérentes font partie de la fonction publique territoriale, incluant les communes, départements, conseils régionaux et EPCI.

La fonction publique hospitalière compte seulement 2 membres, soit moins de 1 %.

A noter enfin, quelques membres (1,9 %) proviennent de structures privées et associatives. Bien que l'adhésion au réseau soit principalement ouverte aux femmes du secteur public, celles du secteur privé peuvent également le rejoindre.

Les adhérentes peuvent également passer du secteur public au secteur privé grâce à une mobilité professionnelle. Leur expérience représente une richesse supplémentaire à partager au sein du réseau.



ELLES L'ONT FAIT...

Résonne laisse une large place à ses adhérentes, conscient de leur rôle central dans la dynamique et le succès du réseau. Résonne est leur réseau, elles ont un rôle à jouer aussi. Chaque adhérente est invitée à s'impliquer et à contribuer selon son envie, sa disponibilité... Aussi, l'esprit d'ouverture s'en trouve renforcé par le comité de pilotage qui sait donner la voix et s'enrichir de nouvelles idées.

Cette approche collaborative permet non seulement de valoriser les compétences individuelles, mais aussi de créer une communauté soudée et engagée.

C'est d'ailleurs l'axe central de l'agenda 2025 :
« **A vous de jouer en 2025 ! Donner, s'engager, partager...** »

Le temps d'un café, d'un atelier, des adhérentes ont partagé avec la communauté une compétence, un outil, une pratique professionnelle.



27 MAI 2021

Café Résonne on line - L'ikigai

Animé par Nicole

03 JUIN 2021

Café Résonne on line - 3 temps et plus !

Animé par Claire

11 MAI 2023

Atelier collectif : Initiation au co-développement

Animé par Marjolaine

25 AVRIL 2024

Atelier collectif : résoudre les conflits et pratiquer l'entente, pourquoi et comment ?

Animé par Carole

LES AMBASSADRICES

La création d'un réseau d'ambassadrices est une initiative stratégique qui apporte de nombreux avantages tant pour le réseau lui-même que pour ses adhérentes.

L'objectif initial est d'identifier une ambassadrice (volontaire) dans chaque département de la région Auvergne-Rhône-Alpes. Le réseau sera ainsi animé sur tout le territoire régional et pourra mener des actions ponctuelles, diffuser des informations, organiser des actions sur place, au plus près des adhérentes et des femmes fonctionnaires.

En rendant le réseau plus accessible et visible dans différents territoires, les ambassadrices Résonne favorisent l'engagement et la participation active des adhérentes, créant ainsi un sentiment de proximité et de communauté.

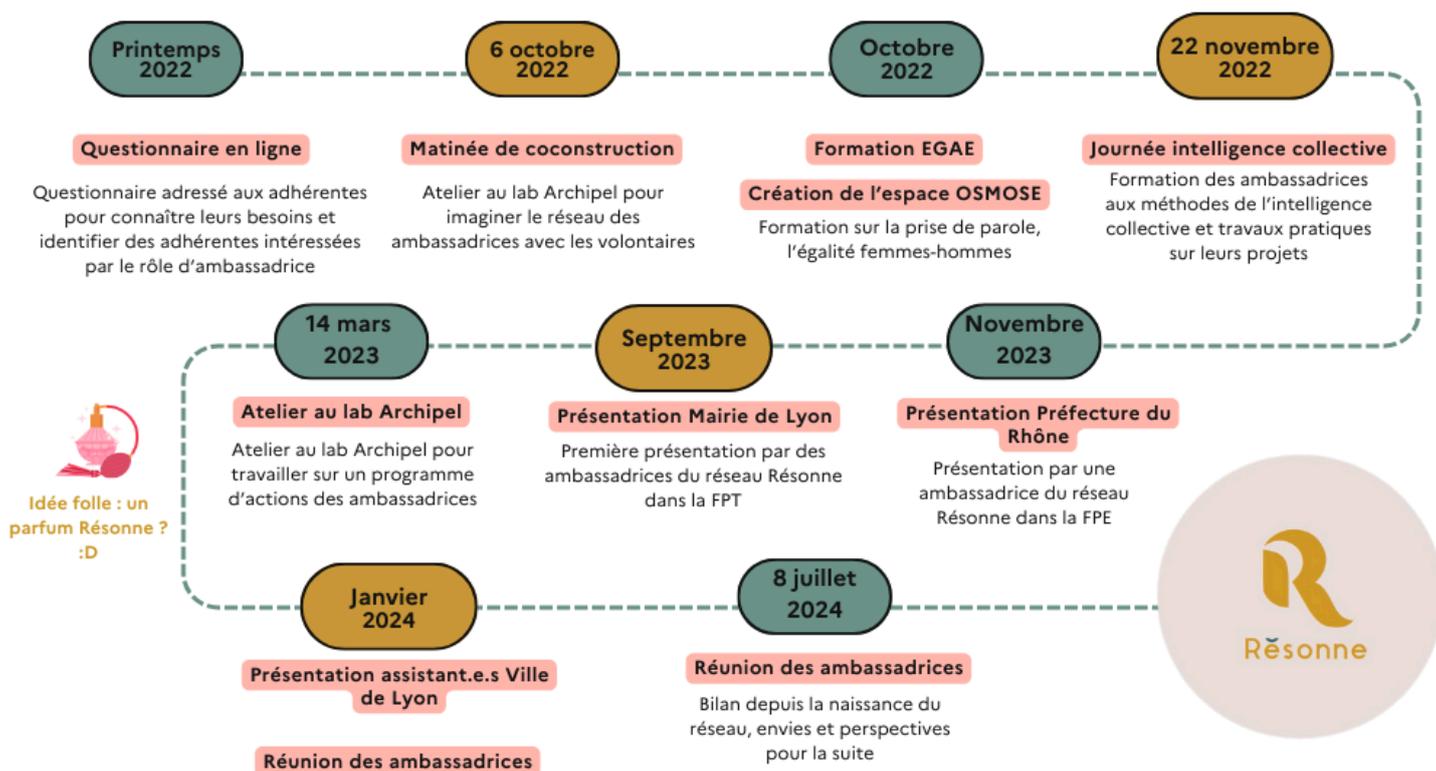
Les ambassadrices promeuvent les valeurs, les missions et les activités du réseau auprès d'un public plus large. Elles jouent un rôle important dans la communication et la diffusion d'informations.



Comment le réseau des ambassadrices s'est-il constitué ?

Retrouvez ci-dessous une infographie détaillée, réalisée en 2024, retraçant le parcours de la création et de l'accompagnement du réseau des ambassadrices Résonne.

Réseau des ambassadrices



Le réseau se réunit régulièrement, souvent en la présence du comité de pilotage pour apporter un appui technique et stratégique au réseau des ambassadrices.

En 2025, des ambassadrices proposent des évènements inédits à l'agenda Résonne :

- Géraldine co-organise un atelier de découverte de la sophrologie, en partenariat avec la Mairie de Lyon,
- Claire propose d'animer un café en ligne sur les aidantes.

TÉMOIGNAGE DE GÉRALDINE, ADHÉRENTE ET AMBASSADRICE RÉSONNE

J'ai connu Résonne grâce à des collègues de travail qui m'ont parlé de cette initiative et j'ai eu le plaisir de participer à la matinale de lancement du réseau en 2020.

J'ai choisi d'adhérer car j'ai été enthousiasmée par l'énergie des membres du comité de pilotage et par les valeurs diffusées dans le réseau. Par ailleurs, au moment de mon adhésion, j'étais dans une période de réflexion sur ma carrière et je souhaitais aller à la rencontre d'autres femmes pour échanger sur leur parcours, découvrir leur métier et leur collectivité.

*Le réseau m'apporte de belles rencontres, des parenthèses ressourçantes, de nouvelles connaissances et des idées créatives. J'ai souhaité devenir **ambassadrices Résonne** pour transmettre cette belle expérience, permettre à d'autres femmes de se redécouvrir « remarquables » et leur donner envie de s'engager.*

Résonne en un mot, c'est : Oser !

Géraldine El Hadri-Leguet

Ville de Lyon - gestionnaire administrative volante



5. LE DÉVELOPPEMENT D'UNE DOUBLE STRATÉGIE : CATÉGORIELLE ET TERRITORIALE

Résonne se distingue par l'accueil de toutes les femmes de la fonction publique, sans distinction de catégorie, d'environnement professionnel ou de localisation. C'est sa force, son ADN, sa raison d'être. Nous sommes convaincues que chaque femme a quelque chose d'unique à apporter.

En 2022, nous avons constaté que près de trois adhérentes sur quatre travaillaient dans le Rhône et que 80 % occupaient des postes de cadres. Pour incarner l'ouverture, nous avons mis en place une double stratégie de développement : territoriale et catégorielle (pour rappel, ce projet a obtenu le financement du Fonds en faveur de l'Égalité Professionnelle).

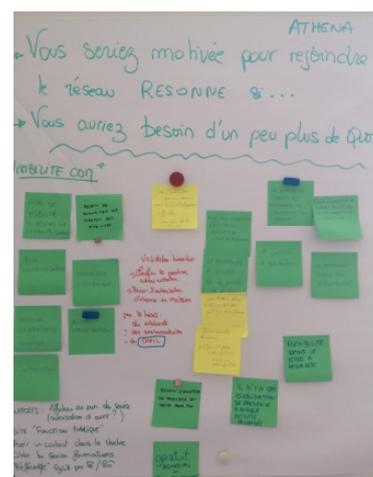
Développement territorial : en octobre 2022, Résonne a lancé un réseau d'ambassadrices Résonne à travers les territoires. Ces femmes relaient nos valeurs et nos actions localement (cf chapitre 4).

Développement catégoriel : le 1er juin 2023, Résonne a organisé un atelier d'intelligence collective avec le laboratoire Archipel. Objectif : comprendre et inciter les femmes des catégories B et C à rejoindre notre réseau.

Lors de cet atelier, plusieurs freins ont été identifiés : la méconnaissance du réseau, le sentiment de ne pas être légitime, la crainte de l'inconnu...

Pour surmonter ces obstacles, des leviers de motivation ont été proposés : renforcer et diversifier la communication, travailler sur la légitimité et la confiance en soi, obtenir le soutien de la hiérarchie, et mettre en place un système de marrainage.

Propositions issues de l'atelier du 1er juin 2023



Le comité de pilotage a pris en compte ces propositions pour le développement catégoriel. Nous avons intégré dans notre feuille de route une réflexion approfondie sur l'amplification et la diversification de notre communication.

De plus, nous avons programmé des ateliers thématiques pour travailler sur la confiance en soi et la légitimité.

Le système de marrainage reste encore à développer dans un proche avenir.

Ces actions concrètes, portées par nos valeurs de bienveillance, de solidarité et d'audace, nous permettront de toucher un public plus large et de continuer à aider toutes les femmes à accomplir leurs projets et leurs aspirations professionnelles.



6. LA COMMUNICATION

La communication est le pilier fondamental de tout réseau, et Résonne ne fait pas exception. Une communication efficace permet non seulement de diffuser nos valeurs et nos actions, mais aussi de renforcer la cohésion et l'engagement de nos adhérentes.

Résonne se distingue par une communication riche et adaptée, conçue pour toucher efficacement son public. Depuis 2019, nous avons diversifié nos supports, allant des impressions physiques aux canaux numériques, afin de diffuser nos messages de manière cohérente et impactante.

Pour optimiser cette démarche, le réseau a été accompagné par une agence de communication professionnelle, Les Juliets. Ce partenariat nous a permis de bénéficier d'une expertise pointue, garantissant une communication à la fois créative, stratégique et alignée avec nos valeurs et objectifs. Passer par un prestataire compétent nous a offert des avantages significatifs, notamment une meilleure visibilité, une cohérence accrue dans nos messages et une capacité à toucher plus efficacement notre audience cible.



DU SITE INTERNET À UNE STRATÉGIE SOCIAL MEDIA EN PASSANT PAR UNE IDENTITÉ GRAPHIQUE ET SONORE...

Résonne a commencé sa communication avec un site internet, vitrine principale du réseau :

www.reseau-resonne.fr

Ce site, à la fois beau et facile à utiliser, a marqué le début d'une nouvelle façon de communiquer. Le réseau a choisi un design audacieux, différent du formalisme administratif, ce qui a attiré l'attention et montré une image moderne et dynamique.



Avec le temps, la communication s'est améliorée en utilisant différents canaux pour atteindre plus de monde : des **cartes de visites**, des **flyers**, des **affiches**, les **réseaux sociaux professionnels**, une **signature mail**, des **bannières LinkedIn**...



PRÉFÈTE
DE LA RÉGION
AUVERGNE-
RHÔNE-ALPES



Fonds
Égalité
Professionnelle





Résonne



Réseau de femmes remarquables



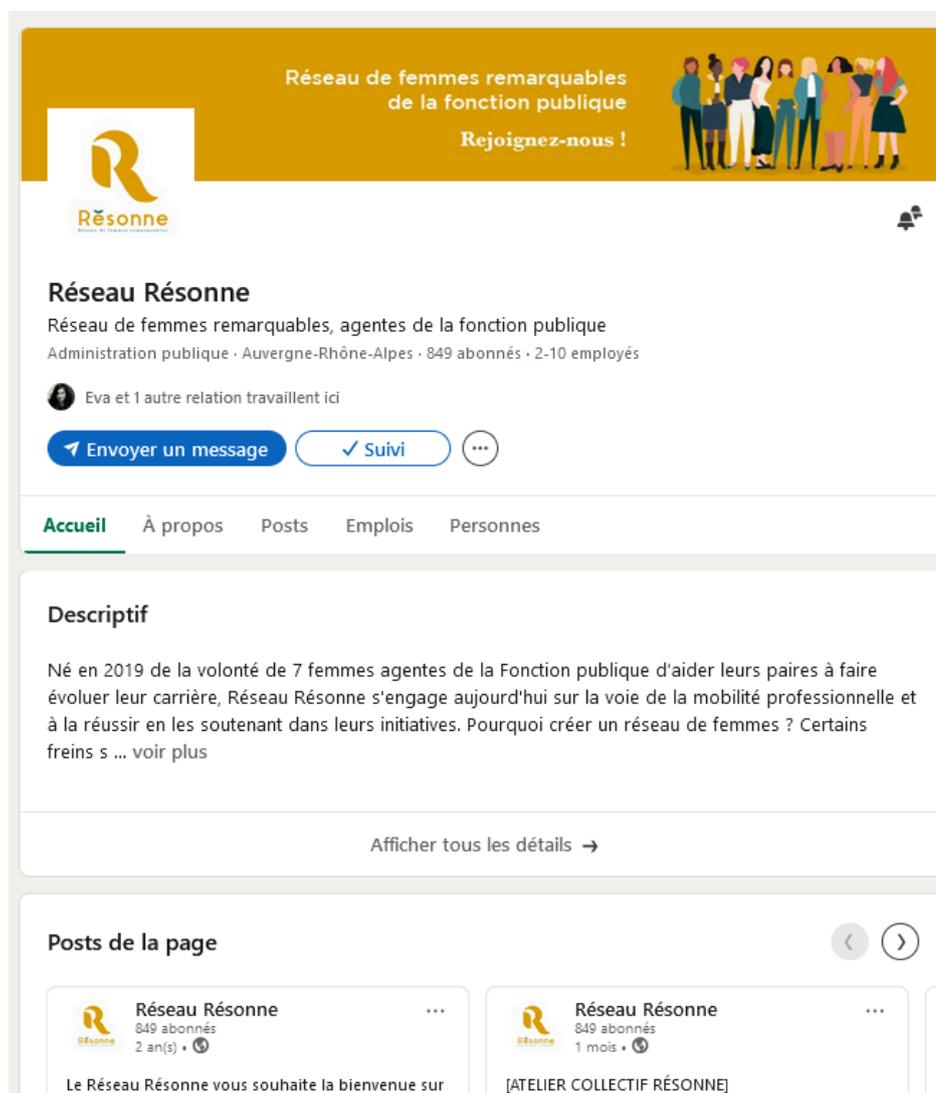
Site internet
www.reseau-resonne.fr



Adhérente du Réseau Résonne,
le réseau de femmes remarquables de la fonction publique



La **page LinkedIn** (<https://fr.linkedin.com › reseau-resonne-5bb1a11a3>) a aidé à augmenter la visibilité professionnelle du réseau, en offrant un espace pour partager des informations et se connecter.



Un bilan des performances social media a été réalisé fin 2022-début 2023. Résonne comptait alors 514 abonné.e.s. En 2025, ce nombre est passé à 849 soit une progression de 65 % en 2 ans.

Une **identité sonore** a aussi été créée, une création originale et musicale écrite et composée par le guitariste Toby Hack, ajoutant une touche unique et mémorable.



Résonne

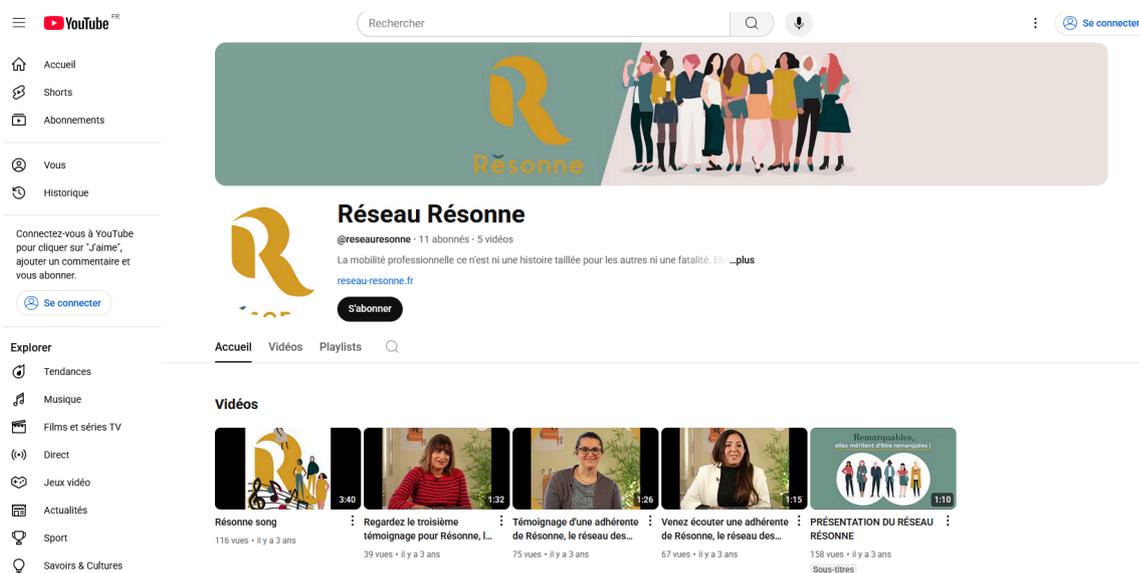


Un réseau **100 %** féminin



<https://www.youtube.com/watch?v=V1SjtF2sDYQ>

La **chaîne YouTube** a été importante pour partager divers contenus intéressants, comme des interviews.



Grâce à ces actions, le réseau a pu accroître sa visibilité et sa notoriété, renforcer et animer la communauté qui lui est propre, et faciliter les échanges entre ses adhérentes.

Ainsi, le réseau a su évoluer et utiliser des outils modernes pour renforcer son impact.

Résonne... et après ?

Pour conclure ce bilan d'activité sur cinq ans du réseau Résonne, il nous semble essentiel de souligner les avancées significatives réalisées et les perspectives d'avenir qui se dessinent.

Ces cinq années ont été marquées par un engagement constant et une dynamique collective visant à renforcer la place des femmes dans le secteur public. Les actions menées par le réseau Résonne ont permis de créer un espace d'échange et de soutien, favorisant ainsi l'affirmation professionnelle (et personnelle) de ses adhérentes.

L'une des réalisations majeures de Résonne a été de fédérer une communauté de femmes issues de divers horizons professionnels, offrant ainsi un lieu de partage d'expériences et de bonnes pratiques. Les événements organisés, qu'ils soient en présentiel ou en distanciel, ont contribué à renforcer les liens entre les adhérentes et à promouvoir des valeurs d'entraide et de solidarité.

Ces initiatives ont permis de créer un environnement où les membres se sentent soutenues et connectées.

Les retours des adhérentes sur l'avenir du réseau sont particulièrement éclairants et montrent l'impact de ces efforts. En effet, 32 % d'entre elles ont exprimé le souhait de voir davantage d'événements organisés en visioconférence, une demande qui reflète les évolutions des modes de travail et la nécessité de s'adapter aux contraintes géographiques et temporelles. Cette proposition, arrivée en tête, montre l'importance de continuer à innover dans les formats d'échange pour répondre aux attentes des membres.

Par ailleurs, 23 % des adhérentes souhaitent que le réseau s'ouvre encore plus aux femmes de catégories B et C, soulignant ainsi l'importance de l'inclusivité et de la diversité au sein de Résonne. Cette ouverture permettrait d'enrichir davantage les échanges et de répondre aux besoins d'un public plus large, renforçant ainsi l'impact du réseau.

Les propositions de transformation du réseau en association (21 %) et d'organisation d'événements délocalisés (21 %) montrent également une volonté de structuration et de développement de la communauté. Devenir une association pourrait offrir une reconnaissance institutionnelle et des opportunités de financement accrues, tandis que les événements délocalisés permettraient de toucher un public plus large et de dynamiser les échanges au niveau local.

CONCLUSION & OUVERTURE

Ces cinq années d'activité ont été riches en enseignements et en réalisations. Les perspectives d'avenir, portées par les attentes et les suggestions des adhérentes, dessinent une voie prometteuse pour Résonne. A minima, elles ouvrent des pistes de réflexion.

Il est crucial de poursuivre les efforts pour pérenniser le réseau, l'adapter aux évolutions du secteur public et aux besoins de ses adhérentes, tout en restant fidèle aux valeurs fondatrices de solidarité, d'entraide et d'inclusivité.

Pour les années à venir, Résonne devra continuer à innover et à se réinventer pour répondre aux défis et aux opportunités qui se présenteront.

En s'appuyant sur l'engagement et la diversité de ses adhérentes, le réseau pourra poursuivre sa mission de promotion des femmes dans le secteur public. En mettant l'accent sur la mobilité professionnelle, le renforcement du lien social et la promotion de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, le réseau œuvrera pour un environnement professionnel plus équitable et plus inclusif.

Mais pas seulement.

Pour garantir la pérennité de Résonne, il est nécessaire que le réseau puisse s'appuyer sur le soutien des administrations.

En effet, Résonne répond à un besoin réel des femmes du secteur public de réseauter, d'échanger et de gagner en légitimité professionnelle. Ce réseau, en offrant un espace de partage et de soutien, contribue non seulement à l'épanouissement individuel de ses adhérentes, mais aussi à l'amélioration collective des pratiques professionnelles au sein de l'administration.

Ainsi, la durabilité de Résonne passe par le soutien confirmé des administrations à travers la mise à disposition de temps agents (du comité pilotage et des adhérentes) et l'allocation de ressources financières pour l'organisation des actions du réseau.

Ce soutien répond aux enjeux actuels du secteur public, notamment en termes d'égalité professionnelle, de qualité de vie et conditions de travail (QVCT) et d'attractivité.

*Réseau professionnel 100% féminin
ouvert à toutes les femmes
du secteur public*



Résonne

Réseau de femmes remarquables

*Vous êtes
remarquables !*

*Alors
rejoignez-nous !*



Pour adhérer : [reseau-resonne.fr](https://www.reseau-resonne.fr)



<https://www.reseau-resonne.fr/>

Rejoignez-nous sur
[LinkedIn !](#)